

الزاجل

هي منظومة جديدة تم تركيزها مؤخرا بمكتب الضبط الخاص بجامعة تونس المنار وهي منظومة تعنى بكل الوثائق المتعلقة بالمؤسسة من بريد وارد وصادر وكل الوثائق الداخلية والملاحظات المهنية إضافة إلى كل الوثائق التي تمر من مصلحة إلى أخرى ومن قسم إلى آخر.

وتمكن هذه المنظومة أي موظف أو عون مستعمل لبريد الضبط أن يطلع على الوثائق المتصلة بوظيفته حتى قبل أن تصل الوثيقة فعليا وذلك عن طريق الماسح الآلي لكل ورقة تدخل أو تخرج من المؤسسة أو تنتقل من قسم إلى آخر ثم تتم أرشفتها.

وتقوم منظومة الزاجل بمختلف وظائف مكتب الضبط وتعمل على تفتيتها بواسطة منظومة إعلامية تمكن من التصرف في الرسائل على مستوى مكتب الضبط المركزي والمكاتب الفرعية المتصلة به في محيط شبكة محلية، مع إمكانية تقديم إحصائيات دقيقة من شأنها أن تعطي صورة واضحة عن كل المراسلات ووثائق المؤسسة الداخلية والخارجية.

سليمة SALIMA

هي منظومة جديدة تم تركيزها على موزعات الجامعة والمؤسسات الراجعة لها بالنظر، وذلك بعد ضبط وتطوير الوحدات الثلاث المتعلقة ببوابة الطالب وجدول الأوقات ونواة التطبيق الإعلامية للتصرف في منظومة امد

وتهدف سليمة إلى توفير الظروف الملائمة لنجاح الدفعة الأولى من المؤسسات المتخرطة في نظام إم.د.

وقد حرصت الهياكل المعنية بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتكنولوجيا ومختلف المؤسسات الجامعية على إنجاح برامج عمليات التكوين قصد تركيز التطبيقية الإعلامية المتدمجة للتصرف في منظومة امد وتعميمها لكي يتسنى استغلالها في مستهل السنة الجامعية الجديدة 2007 / 2008

مستجدات إظهار التدريس

✓ أعطت رئاسة الجامعة الموافقة الميدنية على نقله 33 مدرسا ينتمون إلى مختلف المؤسسات الجامعية للالتحاق بالمؤسسات الراجعة لها بالنظر في مفتتح السنة الجامعية الجديدة 2007 / 2008 في مختلف الاختصاصات.

✓ وافقت جامعتنا على تجديد إحقاق 43 أستاذ تعليم ثانوي إلى التعليم العالي كما تم قبول 15 مطلب إحقاق تجديد في اختصاصات متعددة وذلك بداية من السنة الجامعية الحالية.

✓ تم إبقاء 51 مدرس تعليم عال في مختلف الرتب بحالة مباشرة بعد بلوغ السن القانونية للتقاعد وذلك لمدة ثلاث سنوات ابتداء من غرة أكتوبر 2007 .

✓ تمت إحالة 19 مدرسا جامعييا على التقاعد لبلوغهم السن القانونية ابتداء من غرة أكتوبر 2007 .

✓ حظي العديد من المدرسين الجامعيين في مختلف الرتب الراجعين بالنظر لجامعتنا بالترسيم بعد انتهاء فترة تريض تراوحت بين سنة وثلاث سنوات.

✓ تمت ترقية 26 مساعد للتعليم العالي الراجعين بالنظر لجامعتنا إلى رتبة أستاذ مساعد و13 أستاذ محاضر إلى رتبة أستاذ تعليم عال في مختلف الاختصاصات.

✓ تم إعداد 37 قرار انتداب بعنوان سنة 2006 - 2007 في كل الاختصاصات التابعة للمؤسسات الراجعة للجامعة بالنظر موزعة كالتالي : 2 أستاذ مبرز، 3 سلك مشترك، 17 مساعد و 15 أستاذ مساعد.

✓ تم تكليف 110 مدرسا جامعييا بخطط وظيفية تشمل رؤساء المخابر ورؤساء الوحدات العلمية ومديري الأقسام ومديري التريضات العلمية ومديري الدراسات والمدرسين المساعدين ونواب العمداء.

✓ في إطار سعي الجامعة إلى مزيد إحكام التصرف في الموارد البشرية وخاصة في إطار التدريس اقتنت مصالح الجامعة منظومة " وظيفة " وهي منظومة عملية تمكن من تدوين وتحيين كل المعطيات الخاصة بالمدرسين والأعوان المنتميين للمؤسسات الراجعة بالنظر لجامعة تونس المنار .