



Projet de rénovation du réseau des Instituts Supérieurs d'Etudes Technologiques (ISET)



Termes de référence

Pour le recrutement d'un(e) expert(e) en Recherche Appliquée, Innovation et Transfert Technologique

Table des Matières

1 - CONTEXTE DE L'ACTION	3
3 - QUALIFICATIONS ET PROFIL DE L'EXPERT	5
4 - DUREE ET LIEU D'EXECUTION DE LA MISSION	5
5- SELECTION ET NEGOCIATION DU CONTRAT	6
6 - CONFLITS D'INTERET	7
7 - CONFIDENTIALITE	7
8- MANIFESTATION D'INTERET	7
9- Annexe 1. CV DU CANDIDAT :	9

1 - CONTEXTE DE L'ACTION

Le projet de rénovation du réseau des 25 Instituts Supérieurs d'Etudes Technologiques (ISET) s'inscrit dans le cadre d'un accord de conversion de dette signé entre les gouvernements tunisiens et français et géré par l'Agence Française de Développement. Il vise à améliorer l'employabilité des diplômés des ISET pour faciliter leur insertion sur le marché du travail, grâce à des collaborations renforcées avec les partenaires socio-économiques locaux et des partenariats ambitieux avec le réseau des Instituts Universitaires de Technologie (IUT) français.

Ce projet est structuré en deux composantes :

- La première composante sera mise en œuvre par un appel à projets lancé par le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique tunisien (MESRS). Il ciblera 11 ISET bénéficiaires avec pour objectif la rénovation de leurs parcours de formation et l'amélioration des conditions d'enseignement et d'accompagnement des étudiants en vue de faciliter leur insertion sur le marché du travail. Les ISET lauréats bénéficieront de financements dédiés pendant trois ans afin de moderniser leur offre pédagogique et de renforcer leurs capacités de pilotage
- La deuxième composante financera des appuis transversaux visant le renforcement des capacités de l'ensemble du réseau des ISET, à l'échelle des établissements et au niveau central. L'objectif est de permettre une plus grande autonomisation des établissements et de promouvoir des partenariats renforcés avec le monde économique en suscitant des partages de bonnes pratiques et en renforçant les capacités d'animation du réseau et d'accompagnement par le MESRS.

Afin d'atteindre ces objectifs, le MESRS lance un appel à candidature sur une base compétitive pour **le recrutement d'un(e) expert(e) en recherche appliquée, innovation et transfert technologique** dans le cadre du dit-projet. Cette mission vise à garantir la conformité, l'efficacité et l'atteinte des objectifs liés à la coordination de l'axe Recherche, Innovation, Développement et Transfert Technologique.

MISSION DE L'EXPERT EN RECHERCHE APPLIQUÉE, INNOVATION ET TRANSFERT TECHNOLOGIQUE :

En étroite collaboration avec la coordonnatrice nationale du projet, l'expert sera chargé de l'assistance technique et l'accompagnement dans le développement de la recherche appliquée, l'innovation et le transfert technologique au sein du réseau des ISET, en se basant sur le manuel des procédures opérationnelles, les directives de l'Agence Française de Développement (AFD) et la réglementation tunisienne en vigueur.

L'expert aura pour mission d'assister le MESRS dans les actions suivantes :

➤ Développement de la recherche appliquée et de l'innovation :

- Accompagner la mise en place et la coordination d'un réseau de structure de valorisation de recherche et de Transfert Technologique en assurant la standardisation des processus opérationnels et l'implémentation d'un système informatique de réseautage et de spécialisation intelligente
- Instaurer des bonnes pratiques de recherche appliquée et de transfert technologique

conformes aux standards nationaux et internationaux ;

- Adapter les ressources pédagogiques, humaines et matérielles des ISET aux activités d'innovation et de recherche appliquée ;
- Explorer et cartographier les compétences disponibles dans le réseau des ISET suivant des référentiels reconnus ;
- Instaurer un réseau de projets favorisant l'échange de bonnes pratiques et les collaborations nationales et internationales ;
- Normaliser les pratiques d'ouverture des ISET sur leur environnement socio-économique pour un réel impact industriel et territorial.
- Organiser des séminaires de réseautage et d'initiation de consortiums de partenariats stratégiques pour favoriser la dissémination des bonnes pratiques et établir des collaborations actives avec l'écosystème socio-économique.

➤ Conseils et accompagnement technique :

L'expert apportera conseil et accompagnement à tous les membres de l'équipe projet et au coordonnateur du projet dans :

- L'élaboration des termes de références relatifs au volet recherche et transfert technologique
- La phase d'ouverture des plis et l'évaluation technique et financière des offres ;
- L'assistance pour les clarifications aux demandes des soumissionnaires ;
- Le diagnostic des mécanismes d'ouverture sur l'environnement et du transfert technologique ;
- L'accompagnement et l'assistance pour le développement des bonnes pratiques d'identification et de négociation des cahiers des charges de coopération technique en vue de l'innovation et le transfert technologique ;
- L'identification et la mise en œuvre de partenariats avec les acteurs socio-économiques et académiques ;
- Le montage et le suivi des projets de recherche appliquée et d'innovation.

➤ Mission de formation et de renforcement des capacités :

L'expert sera tenu d'animer des sessions de formation et d'accompagnement au profit du réseau des ISET sur les thèmes suivants :

- Les méthodologies de recherche appliquée et d'innovation pédagogique ;
- Les mécanismes de transfert technologique et de valorisation de la recherche ;
- Les outils de collaboration et de gestion de projets en réseau.
- Actualités technologiques, propriété intellectuelle, gestion de projets de recherche appliquée, création de spin-off technologiques et développement de compétences transférables.

Pour accomplir sa mission, l'expert travaille sous la supervision du MESRS, du coordonnateur national et en étroite collaboration avec les autres membres de l'USP et les partenaires du projet.

L'expert exécutera sa mission dans un cadre contractuel avec le MESRS selon les procédures établies.

Il s'agit d'un poste à temps partiel, rémunéré à travers un contrat avec le MESRS pour une année renouvelable selon les besoins du ministère.

Il/elle sera chargé(e) éventuellement d'exécuter toutes autres tâches qui seront demandées par la Coordonnatrice nationale du projet, en rapport avec la recherche appliquée, l'innovation, le

transfert technologique et la passation des marchés.

3 - QUALIFICATIONS ET PROFIL DE L'EXPERT

En raison de la nature de la mission, le profil recherché correspond à celui d'un expert disposant des qualifications et des compétences confirmées dans le domaine de recherche appliquée, d'innovation et de transfert technologique. Il/elle doit remplir les conditions suivantes :

- Un diplôme d'ingénieur ou équivalent, un doctorat serait apprécié ;
- Une expérience démontrée en transfert technologique
- Une expérience en coordination d'équipes de recherche appliquée
- Être propriétaire d'au moins un (1) brevet_s d'invention
- Une expérience confirmée dans l'établissement et la gestion de partenariats académiques et industriels aux niveaux national et international ;
- Une capacité démontrée à négocier et conclure des accords de collaboration avec les entreprises, centres de recherche et organismes de financement ;
- Une expérience avérée en formation de formateurs et formation du personnel professionnel en milieu industriel ;
- Une connaissance approfondie du système national de l'enseignement supérieur technologique, de ses enjeux et de ses priorités.
- Un esprit d'analyse, de synthèse et de rédaction de documents techniques, scientifiques et administratifs ;
- Une expérience d'au moins 10 ans en enseignement et recherche dans un établissement d'enseignement supérieur technologique (ISET ou équivalent) ;
- Une expérience confirmée dans la gestion des projets nationaux et internationaux ;
- Une bonne connaissance du système national de l'enseignement supérieur, de ses enjeux et de ses priorités, ...
- Il serait fortement souhaitable que l'expert ait une expérience prouvée dans des missions pertinentes (type : PAQ, TEMPUS, ERASMUS+, etc.).

Les aptitudes suivantes sont requises pour l'exécution de la mission :

- Avoir une aisance relationnelle et être en mesure d'entretenir des relations suivies avec des partenaires au plus haut niveau.
- Être doté d'un esprit d'analyse et de synthèse des informations techniques et organisationnelles recueillies.
- Faire preuve d'aptitudes rédactionnelles.
- Avoir une bonne capacité de communication orale et écrite en français_s et en arabe.

4 - DUREE ET LIEU D'EXECUTION DE LA MISSION.

La charge de travail hebdomadaire minimale obligatoire en présentiel est estimée à (01) jour par semaine, soit l'équivalent de (50H/J par an) sans dépasser un plafond de 200 heures/an destinées au travail et aux rencontres avec l'unité de suivi du projet.

La date de démarrage de la mission est prévue pour le **début 2026** et sera fixée définitivement par le MESRS lors de la négociation du contrat. La mission se déroulera sur une période d'une année renouvelable pendant la durée du projet sous réserve de performance et selon les conditions stipulées dans le contrat.

Les performances de l'expert seront évaluées périodiquement par le MESRS sur la base d'un contrat de performance établi conjointement avec indication des résultats fixés. Les résultats de

l'évaluation seront partagés avec l'AFD et serviront de base au renouvellement du contrat.

Le lieu de travail de l'expert sera dans les locaux du MESRS avec des réunions périodiques de coordination qui auront lieu au MESRS ou à la Direction Générale des Etudes Technologiques (DGET). Des visites de terrain et des déplacements dans les ISET et autres structures et organismes concernés par le projet, en dehors du lieu normal d'affectation, sont également à prévoir pour la mission de l'expert.

En outre, le MESRS lui fournira la logistique nécessaire pour l'accomplissement des prestations demandées et en particulier les moyens de communication et de déplacement sur site pour les besoins de la mission.

5- SELECTION ET NEGOCIATION DU CONTRAT

Un comité technique (CT) de sélection des candidatures, établira un classement des candidats selon les critères suivants :

Critères	Notation par critère
Diplômes : <ul style="list-style-type: none"> • Bac +5 : 5 points • Bac +8 : 10 pts Qualifications/certifications pertinentes pour la mission (Management de la Qualité, (Transfert Technologique, Innovation...)) - (5 points/certificat – 10 pts max)	20
Expériences professionnelles pertinentes pour la mission : <ul style="list-style-type: none"> • Références en transfert technologique : concession de licence, de propriété intellectuelle, création de startup (5 points par référence – 10 pts max) • Missions d'Exploration d'Environnement et de Valorisation au profit des acteurs Socio-Économique du Réseau des ISET ou mission de diagnostic, Évaluation et mise en œuvre de partenariat de recherche : (2,5 pt par mission - 10 points max) • Porteur de projet de recherche & recherche appliquée (2,5 points/projet : 10 pts max) • Nombres de brevets (2,5 pts par brevet - 10 pts max) 	40
Expériences générales de l'expert <ul style="list-style-type: none"> • Postes occupés (Chef de département 5 pts, DES 7 pts, Directeur d'établissement 10 points) • Gestion des projets nationaux-internationaux : Projets PAQ/Erasmus, etc. (2,5 pts par projet - max 10 points) • Expériences en formation des formateurs (2 pts par expérience - 10 points max) • Participation aux jury (recrutement, habilitation, évaluation) (max 5 points) • Connaissance du réseau des ISET (5 pts) 	40
Total	100

Un PV de classement des candidats est rédigé au terme de la sélection par le CT qui établira une

liste restreinte pour la négociation du contrat. Un score minimal de **70/100** est requis pour être éligible

Le candidat ayant obtenu le meilleur score sera invité pour un entretien durant lequel seront négociés et approuvés :

- Les conditions de mise en œuvre de la mission ;
- L'approche méthodologique et la coordination avec les autres missions de l'USP ;
- Le contenu des livrables ;
- La proposition de rémunération et les obligations fiscales.

Si l'entretien n'est pas conclusif, le CT invitera le candidat suivant.

6 - CONFLITS D'INTERET

Pour éviter tout conflit d'intérêt, si le candidat retenu fait partie des membres d'une équipe projet sélectionnée dans le cadre de l'appel compétitif de la composante 1 du projet PAR'ISET (Composante 1), il devra quitter cette équipe-projet pour intégrer l'USP-Par'ISET.

Les experts en conflits d'intérêt, doivent le déclarer au moment de la transmission de la lettre de candidature pour la mission.

Tout fonctionnaire doit présenter les autorisations nécessaires pour assurer la mission.

7 - CONFIDENTIALITE

L'expert retenu pour la présente mission est tenu de respecter une stricte confidentialité vis- à-vis des tiers, pour toute information relative à la mission ou collectée à son occasion. Tout manquement à cette clause entraîne l'interruption immédiate de la mission. Cette confidentialité reste de règle et sans limitation après la fin de la mission.

8- MANIFESTATION D'INTERET

Les experts individuels, désirant manifester leur intérêt à fournir les services décrits dans la mission, doivent présenter un dossier de candidature en langue française comprenant les pièces suivantes :

- **Lettre de candidature**, dûment datée et signée, au nom de Monsieur le ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Direction des études technologiques au MESRS.
- **Curriculum vitae**, retraçant ses principales qualifications et expériences professionnelles acquises en rapport avec la mission, ainsi que toute information indiquant que le candidat atteste de l'expérience et des compétences nécessaires et qu'il est qualifié pour exécuter les dits services selon le modèle de CV joint en Annexe des présents termes de références (**tout autre format utilisé engendrera le rejet de la candidature**).
- **Tout autre document jugé nécessaire par le candidat en rapport avec la nature de la mission**.
- Une copie de la carte d'identité nationale.
- Une copie des pièces justificatives (i) des diplômes, (ii) des expériences du candidat, et (iii) des qualifications du candidat en rapport avec la nature de la mission.
- Tout autre document jugé nécessaire par le candidat.

- La déclaration d'intégrité de l'AFD

Les manifestations d'intérêts devront être déposées dans des enveloppes fermées, directement par voie postale à l'adresse du MESRS indiquée ci-dessous ou déposées directement au bureau d'ordre central du MESRS, et ce, au plus tard **le jeudi 12 février 2026** à 12h00, heure locale, avec la mention suivante:

« NE PAS OUVRIR »
Avis de Sollicitation de Manifestation d'Intérêt

«Recrutement d'un expert en recherche et transfert technologique dans le cadre du projet du projet de rénovation du réseau des ISET / ISET-IUT (CTN-1242) »

Bureau Appui à l'employabilité au ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (Cabinet)
Avenue Ouled Haffouz, 1030 Tunis.

La version numérique du dossier de candidature doit être envoyée par e-mail à l'adresse suivante :

usp.priiset@mes.rnu.tn

Le dernier délai de dépôt des dossiers de candidature (papier et numérique) est fixé pour **le jeudi 12 février 2026 à 12h00**.

Le cachet du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique et la date d'envoi des dossiers de candidature, via l'e-mail mentionné, font foi.

Les soumissionnaires resteront liés par leurs candidatures durant soixante (60) jours à compter du lendemain de la date limite de réception des candidatures.

Toute candidature parvenant après la date limite susmentionnée sera considérée comme nulle et non parvenue.

9- Annexe 1. CV DU CANDIDAT :

1. Nom et prénom :

2. Date de naissance :

Nationalité :

3. Niveau d'études :

Institution (Dates : début – fin)	Diplôme(s) obtenu(s)/Discipline/Spécialité

4. Compétences clés :

5. Affiliation à des associations/groupements professionnels :

6. Autres formations :

7. Langues : (bon, moyen, médiocre)

Langue	Lu	Parlé	Écrit

8. Expérience professionnelle :

Depuis - Jusqu'à	Employeur	Poste

9. Expérience du candidat qui illustre le mieux les compétences pour la mission :

	Pr Projets	Détail des compétences spécifiques à la mission
	Nom du projet : Année : Lieu :	

	Client : Poste : Activités:	
	Nom du projet : Année : Lieu : Client : Poste : Activités :	

10. Lien (s) vers le Portfolio numérique :