



تونس في، 23 أبريل 2026

الجمهورية  
التونسية

وزارة التعليم العالي  
والبحوث العلمية

ديوان الخدمات الجامعية للشمال

0001101

### طلب ترشحات

### لسد شغورات في خطط مديرين لبعض مؤسسات الخدمات الجامعية بالشمال

يعلن ديوان الخدمات الجامعية للشمال عن فتح باب الترشح لسد شغورات في خطط مديرين لمؤسسات الخدمات الجامعية الراجعة إليه بالنظر والآتي ذكرها:

المؤسسة	صنف المؤسسة	توفر المسكن الإداري
المبيت الجامعي بنابل	أ	نعم
المبيت الجامعي للطالبات بمنوبة	أ	نعم

### 1- شروط الترشح

- 1) إما أن يكون المترشح متحصلا على رتبة منتمية إلى الصنف الفرعي 1 منذ (05) سنوات على الأقل أو باشر خطة رئيس مصلحة إدارة مركزية لمدة (05) سنوات على الأقل.  
وعلاوة على ذلك، يجب على المترشح أن يكون:  
متحصلا على شهادة الأستاذية أو على شهادة معادلة لها أو منظره بها أو تابع بنجاح مرحلة تكوين نظمها الإدارة للتسمية في رتبة منتمية إلى الصنف الفرعي 2 على الأقل.  
وفي صورة عدم توفر الشرط الثاني، فإن الأقدمية الدنيا بالرتبة أو الخطة المشار إليها تكون بسبع (07) سنوات.
- 2) لديه خبرة في التصرف الإداري والمالي وتكون مدعمة وجوبا بوثائق الإثبات اللازمة.
- 3) عدم مباشرة المترشح لخطة مدير بمؤسسة خدمات جامعية صنف "أ" أو إدارة جهوية.

### II - كيفية تقديم مطالب الترشح

يتعين على الراغبين في الترشح والذين تتوفر لديهم الشروط المذكورة أعلاه تقديم مطلب يتضمن المؤسسة التي يرغب في الترشح إليها مرفوقا وجوبا بالوثائق التالية:



- 1- مطب ترشح باسم السيد المدير العام لديوان الخدمات الجامعية للشمال مؤشر عليه بالموافقة من قبل الرئيس المباشر للمترشح ومصادق عليه من قبل رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (المدير العام لديوان الخدمات الجامعية المعني، رئيس الجامعة المعني، المندوب الجهوي المعني، المدير الجهوي المعني، ...)،
- 2- سيرة ذاتية للمترشح مدعمة بوثائق الإثبات اللازمة (جميع الشهادات العلمية وشهادات متابعة دورات التكوين المنظمة من قبل الإدارة، خبرة في التصرف الإداري والمالي)،
- 3- الأصل من قائمة في الخدمات مؤرخة وممضاة من طرف رئيس الإدارة وأن لا يتجاوز تاريخ إصدارها أسبوع من تاريخ تقديم ملف الترشح،
- 4- الأصل من شهادة في خلو الملف من العقوبات التأديبية مؤرخة وممضاة من طرف رئيس الإدارة وأن لا يتجاوز تاريخ إصدارها أسبوع من تاريخ تقديم ملف الترشح،
- 5- نسخة من آخر قرار ترقية في الرتبة،
- 6- تقرير يتضمن رؤية المترشح لتطوير عمل المؤسسة المترشح لها (في صفحتين على أقصى تقدير).

يرفض أليا كل مطلب ترشح تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه.

- ✓ تلصق القصاصة المرفقة بالبلاغ على الظرف مكتوب عليه "لا يفتح مناظرة طلب ترشحات لسد شغورات في خطة مدير مؤسسة خدمات جامعية بالشمال". وكل ظرف لا يتضمن هذه القصاصة لا يتم النظر فيه ويلغى بصفة آلية.
- ✓ تودع ملفات الترشح مرفوقة ببطاقة التعريف الوطنية في ظرف مغلق، مباشرة بمكتب الضبط المركزي لديوان الخدمات الجامعية للشمال الكائن بـ 09 نهج مالي، 1002 تونس، أو ترسل عبر البريد السريع باسم السيد المدير العام لديوان الخدمات الجامعية للشمال على العنوان التالي: 09 نهج مالي، 1002 تونس. ويعتبر ختم مكتب الضبط المركزي لديوان الخدمات الجامعية للشمال أو مكتب البريد دليلا على تاريخ إيداع ملف الترشح.
- ✓ حدد يوم الجمعة 15 ماي 2026 كآخر أجل لإيداع أو إرسال ملفات الترشح ويرفض أليا كل مطلب ترشح يرد بطريقة أخرى أو تنقصه وثيقة من الوثائق المطلوبة أو يرد خارج الأجال المحددة.



"لا يفتح مناظرة طلب ترشحات لسد شغورات  
في خطة مدير مؤسسة خدمات جامعية بالشمال"

المرسل إليه:

ديوان الخدمات الجامعية للشمال  
(الإدارة العامة)  
09 نهج مالي 1002 تونس

..... المرسل :

..... عنوان المرسل:

.....  
تلصق هذه القصاصة وجوبا على الظرف الخارجي لملف الترشح وكل ظرف لا يتضمن هذه

القصاصة لا يتم النظر فيه ويلغى بصفة آلية.





شبكة تقييم مترشح لخطة مدير مؤسسة خدمات جامعية صنف "أ"

عناصر التقييم	المعايير	عدد النقاط	العدد الأقصى
<b>I - تقييم الملف</b>			
1- الشهادة العلمية	شهادة تكوين خصوصية	3	3
	الماجستير أو ما يعادلها	7	7
	مهندس أو ما يعادلها		
	الأستاذية أو ما يعادلها	5	
الإجارة أو ما يعادلها			
2- الرتبة	متصرف عام أو ما يعادلها	10	10
	متصرف رئيس أو ما يعادلها	8	
	متصرف مستشار أو ما يعادلها	6	
	متصرف أو ما يعادلها	4	
3- الأقدمية	في التعليم العالي والبحث العلمي (6 سنوات على الأقصى)	1/سنة	12
	في الخدمات الجامعية (6 سنوات على الأقصى)	2/سنة	
4- الخطة الوظيفية (إدارة مركزية أو ما يعادلها)	مدير	10	10
	كاهية مدير	7	
	رئيس مصلحة	5	
5- خبرة في التصرف الإداري والمالي	تسيير مؤسسة (أمر صرف)	1/سنة	3
	خبرة في التصرف المالي من دون ممارسة أمر صرف	1/سنة	2
	خبرة في التصرف الإداري	1/سنة	3
مجموع تقييم الملف (1)		50	
<b>II - المحادثة الشفاهية : المؤهلات العامة للمترشح وبرنامج تطوير المؤسسة</b>			
6- المؤهلات العامة	المعرفة بقطاع الخدمات الجامعية		30
	الدراية في مجال التصرف الإداري والمالي		
	التواصل وإدارة النزاعات		
	الثقافة العامة		
7- البرنامج ومناقشته	البرنامج (الصياغة، المنهجية، الأهمية وإمكانية الإنجاز)		20
	تقديم البرنامج ومناقشته		
مجموع تقييم المحادثة الشفاهية (2)		50	
المجموع العام (2+1)		100	

