

الخطط الوظيفية المزعم تسديد الشغور بها

- المرجع: - الأمر عدد 1245 لسنة 2006 المؤرخ في 24 أفريل 2006 المتعلق بضبط نظام إسناد الخطط الوظيفية بالإدارة المركزية والإعفاء منها
- الأمر عدد 2716 لسنة 2008 المؤرخ في 04 أوت 2008 والمتعلق بتنظيم الجامعات ومؤسسات التعليم العالي والبحث وقواعد سيرها

عدد الخطط	الخطّة	شروط الترشح	مكان العمل
01	مدير المصالح المشتركة	1. إما أن يكون متحصلا على رتبة متصرف رئيس أو رتبة معادلة لها منذ أربع (4) سنوات على الأقل أو باشر خطة كاهية مدير إدارة مركزية لمدة أربع سنوات على الأقل. وعلاوة على ذلك يجب أن يكون متحصلا على شهادة الأستاذية أو على شهادة معادلة لها أو نظرة بها أو تابع بنجاح مرحلة تكوين نظمته الإدارة للتسمية في رتبة منتمية للصنف الفرعي "2" على الأقل.	جامعة جندوبة
01	مدير الشؤون الأكاديمية والشراكة العلمية	2. لديه خبرة في التصرف الإداري والمالي.	

جامعة جندوبة	يجب على المترشح: 1. إما أن يكون متحصلا على رتبة من الصنف الفرعي "1" مع أقدمية بخمس (5) سنوات على الأقل في الرتبة	كاهية مدير للإشراف على الإدارة الفرعية للموارد البشرية	01
جامعة جندوبة	أو متحصلا على رتبة من الصنف الفرعي "2"، وشغل خطة رئيس مصلحة لمدة (5) سنوات على الأقل. 2. وعلاوة على ذلك يجب أن يكون:	كاهية مدير للإشراف على الإدارة الفرعية للشؤون المالية	01
- المعهد العالي للإعلامية بالكاف - المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بالكاف	متحصلا على شهادة الأستاذية أو على شهادة معادلة لها أو منطرة بها أو تابع بنجاح مرحلة تكوين نظمته الإدارة للتسمية في رتبة منتمية للصنف الفرعي "2" على الأقل. وفي صورة عدم توفر هذا الشرط الثاني فإن الأقدمية الدنيا بالرتبة أو الخطة المشار إليها أعلاه تحدد بسبع سنوات كما يجب أن لا يكون سن المترشح أقل من 40 سنة لديه خبرة في التصرف الإداري والمالي.	كاتب أول لمؤسسة تعليم عال وبحث	02